



פרק: 02 - סוהרים

בתוקף מתאריך: 1.5.01

מס' הפקודה: 02.35.00

ת' עדכון אחרון: 18.6.07

פיצויי פרישה מן השירות

1. א. ראש מחלקת סגל ידון בהענקת פיצויי פרישה לסוהר הפורש מן השירות לאחר שירות של שלוש שנים תמימות לפחות, עקב התפטרות, או בתום תקופת התקשרות.
 ב. פיצויי פרישה אינם זכות, הענקתם הינה עפ"י הקריטריונים המפורטים להלן.
 ג. אין להתנות בקשה להתפטרות בקבלת פיצויי פרישה. הוגשה בקשה המותנית בקבלת פיצויי פרישה, היא תיחשב כאילו לא הותנה בה דבר.
 ד. מתן פיצוי פרישה אינו מותנה בבקשה מיוחדת של הפורש אלא בטיב שירותו בשב"ס ובהתנהגותו משך תקופת שירותו.
2. לקבוע כללים לתשלום פיצויי פרישה לסוהר כנ"ל.
3. ככלל, לא יאושרו לסוהר פיצויי פרישה, אם יתקיים אחד מהתנאים הבאים:
 א. סוהר זכאי להטבות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)(נוסח משולב) התש"ל – 1970 או שאושרו לו פיצויי פיטורין.
 ב. התנהגותו בתקופת השירות לא הייתה מניחה את הדעת.
 ג. הורשע בתקופת שירותו בעבירה משמעתית חמורה ועיון בתיקו האישי מראה שאין זה מקרה חד-פעמי ויוצא דופן בכל משך שירותו.
 ד. פרישתו הייתה תוצאה של מעשה עבירה פלילית או משמעתית שיש בה משום קלון, או של מעשים הגובלים בעבירה מסוג זה.
4. מסכום פיצויי הפרישה יופחתו כספים שהסוהר חייב בתשלומם לשירות (ראה: פקנ"צ 02.32.00 ונוהל מש"א 04-1003).
5. סכום פיצויי פרישה ייקבע על פי הנוסחה: המשכורת החודשית האחרונה מוכפלת במספר שנות השירות.
 אם שירת האיש תקופת זמן הכוללת גם חלקי שנה, יחושבו פיצוייו לשנה זו על ידי הכפלת החלק השנים עשר של המשכורת החודשית האחרונה במספר חודשי השירות.

פרק: 02 - סוהרים	בתוקף מתאריך: 1.5.01
מס' הפקודה: 02.35.00	ת' עדכון אחרון: 18.6.07
תקופות בלתי נמנות	<p>6. א. מי שהתחייב לתקופת שירות מסויימת בגין כל סיוע שקיבל משב"ס למעט הלוואה עומדת ומענקי לימודים והתמחות, ולא השלים את תקופת התחייבותו, תנוכה תקופת ההתחייבות כולה מהתקופה המזכה אותו בפיצויי פרישה.</p> <p>ב. מי שהתחייב לתקופת שירות מסויימת בגין מענקי השתלמות, מענקי לימודים במוסדות להשכלה גבוהה, מענקים ללימודי בגרות והתמחות בעריכת דין ולא השלים תקופת התחייבותו, לא יהיה זכאי לפיצויי פרישה עבור תקופת הלימודים.</p> <p>ג. תקופת חופשה ללא שכר לא תובא בחשבון כתקופת שירות לצורך חישוב פיצויי הפרישה.</p> <p>ד. עבור תקופות העסקה במשרה חלקית יחושבו פיצויי הפרישה יחסית לדרגת חלקיות המשרה.</p>
	<p>7. אם הפרישה נובעת מסיבות שלא ניתן היה לחזותן מראש והנימוקים לפרישה הוכרו על ידי ראש מחלקת סגל כמוצדקים בנסיבות העניין, ניתן לאשר פיצויי פרישה מלאים גם למי שעל פי סעיפים 6א' ו-6ב' לעיל, אינו זכאי לכך.</p>
	<p>8. פיצויי פרישה ישולמו בזמן מרבי של עד 30 יום מיום השחרור. בכל מקרה של תשלום מעבר לתקופה של 30 יום כאמור, יתווספו לפיצויי הפרישה הפרשי הצמדה מיום השחרור עד ליום התשלום בפועל.</p>
	<p>9. עדכונים קודמים: 28.3.04</p>